

# フジタ GLTD 制度

(傷病による長期療養時収入補償制度)

皆さまが万が一、病気やケガにより長期間仕事ができなくなった場合、収入を補償する制度です。

団体割引  
**30%**  
が適用されています。

社会保険労務士

藤田久子さんのインタビュー

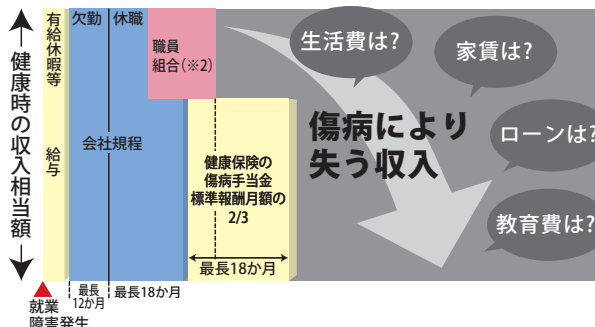
今すぐチェック!



スマートフォン等で読み込み  
アクセスしてください。  
(通信料がかかります)

## もし フジタGLTD制度がなかったら

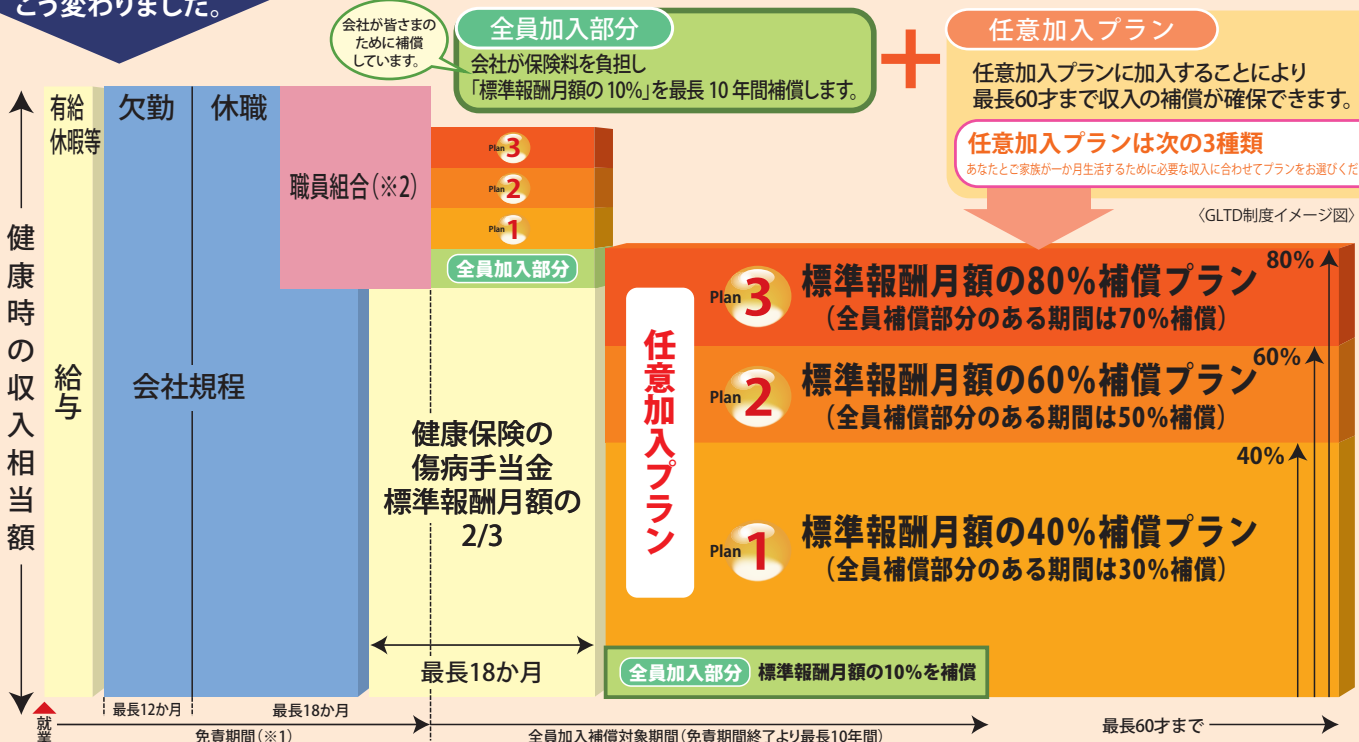
傷病が長期化した場合には、会社からの収入がなくなってしまいます。その一方で、治療のための医療費の他、毎月の生活費や家賃、住宅ローンの支払いや教育費等の支出は変わらず発生します。



フジタ  
GLTD制度を  
導入して  
こう変わりました。

フジタGLTD制度は、  
**万一の事態に  
備えます**

- ・医療保険
- ・がん保険
- ・傷害保険 等



上記イメージ図は勤続年数10年以上の方の場合となります。  
 ※1 免責期間: 勤続5年未満: 2年 勤続年数5年以上10年未満: 2年2か月 勤続年数10年以上: 2年6か月  
 ※2 勤続年数によって職員組合の給付期間が異なります。

# フジタGLTD制度

(傷病による長期療養時収入補償制度)

皆さまが万が一、病気やケガにより長期間仕事ができなくなった場合、収入を補償する制度です。

## フジタGLTD制度の特長

### 1 会社加入部分

会社が皆さまのために、保険料を負担して標準報酬月額額の10%を最長10年間補償します。

### 2 最長60才まで補償

会社に復帰できず、やむなく会社を退職した場合でも、収入の補償は最長60才まで継続されます。(就業障害が残り、保険金支払条件を満たす場合)

任意加入  
プラン

### 3 メンタルによる就業障害

うつ病等、精神障害による就業障害の場合は、最長3年間の補償となります。

### 4 保険料が割引

団体契約のため団体割引30%が適用されます。

### 5 年末調整の対象

年末調整の際に、介護医療保険料控除の対象となります。

年に1度の募集です!

申込期間 2024年7月1日(月)~2024年7月31日(水)

## 申込方法 ⇒ WEBでお申込みください

- 保険料 ——— ○保険料は、団体割引30%(被保険者数10,000名以上)適用でご加入いただいた場合の保険料です。なお、募集後のご加入実績(加入率、被保険者数、保険金額)等により、保険料が変更となる場合があります。  
※保険期間1年の契約で、原則として加入資格を満たさず、継続してご加入いただける自動継続契約です。次年度以降、契約内容に変更・脱退のお申出がない限り、ご契約は自動的に継続されます。また、継続後の保険料は継続日時点の被保険者の年齢・保険料率と標準報酬月額等により、変更となる場合がございます。  
(ご注意) 保険金請求事故が多発した場合などについて、ご継続を中止させていただくことがあります。
- 加入資格 ——— ○株式会社フジタのすべての職員(総合職、地域限定総合職、エグゼクティブ専門職および一般職、執行役員、参与を含む)のうち、2024年10月1日時点の満年齢が59才以下の告知日時点で正常に勤務している方。
- 保険期間 ——— ○会社補償部分……2024年10月1日午後4時から1年間  
(ご契約期間) 任意加入プラン……2024年10月1日午後4時から1年間
- 保険料引落日 ——— ○保険料は給与から控除します。第1回目の保険料引落は2024年10月の給与からです。  
※払込みいただいた保険料のうち、所定の金額については、税法上の生命保険料控除の対象となります。介護医療保険料控除として、他の介護医療保険料控除の対象契約の保険料と合算し、所得税の場合最高4万円が、住民税の場合最高2万8千円が、所得金額から控除されます。詳細は、取扱代理店または引受保険会社までお問い合わせください。  
◎保険料控除の取扱い/2024年3月現在  
※健康状態告知書質問事項の回答内容や申告事項(年齢・他保険加入状況・保険金請求歴等)等により、ご契約のお引受けをお断りしたり、引受条件を制限させていただくことがありますので、あらかじめご了承ください。  
※他の保険契約等の有無については、危険に関する重要な事項の告知事項として申告していただきます。正しく申告していただかなかった場合にはご契約を解除することがありますのでご注意ください。

- 健康保険の傷病手当金等公的給付(※1)を受給している場合、保険金は調整して支払われます。(※1)公的給付とは障害によって「健康保険」「政府労災保険」「厚生年金」等から給付されるものです。●「精神障害補償特約」「天災危険補償特約」「妊娠に伴う身体障害補償特約」をセットしています。妊娠に伴う身体障害補償特約がセットされている団体契約のため、女性は「妊娠特約あり」、男性は「妊娠特約なし」となりそれ以外はご選択いただけません。●精神障害による就業障害の場合、てん補期間は最長3年間になります。●全員加入部分のてん補期間については、50才未満の方は「最長10年間」、50才以上60才未満の方は「最長60才まで」「3年間」のいずれか長い方の期間となります。任意加入プランのてん補期間については、60才の誕生日の属する月末までとなります。ただし、免責期間の終了日の翌日からてん補期間満了日までの期間が3年に満たない被保険者については、てん補期間を3年とします。●補償内容および保険金をお支払いできない主な場合については、「お支払いする保険金のご説明」をご確認ください。

お問い合わせ先

フジタGLTD制度についてのお問い合わせ、任意加入プランの申込方法などアフィニティ・コンタクトセンターまでお気軽にお問い合わせください。

0120-257-522

携帯電話からもご利用いただけます。  
受付時間 9:00-17:00(祝日を除く月~金)

保険商品正式名称

「団体長期障害所得補償保険」GLTD制度Group Long Term Disability

引受保険会社 あいおいニッセイ同和損害保険株式会社

取扱代理店 大和ハウスインシュアランス株式会社(幹事代理店)  
ジャパン・アフィニティ・マーケティング株式会社

〒540-0031 大阪府大阪市中央区北浜東4-33 北浜NEXU BUILD 10階  
〒107-6216 東京都港区赤坂九丁目7番1号 ミッドタウン・タワー

この保険は大和ハウス工業株式会社を保険契約者とし、株式会社フジタのすべての職員(総合職、地域限定総合職、エグゼクティブ専門職および一般職、執行役員、参与を含む)の方を加入者とする団体長期障害所得補償保険の団体契約です。なお、このパンフレットは団体長期障害所得補償保険の概要を説明しています。ご加入にあたっては必ず「重要事項のご説明 契約概要のご説明・注意喚起情報のご説明」をご覧ください。また、詳しくは「ご契約のしおり(普通保険約款・特約)」をご用意しています。ただし、取扱代理店または引受保険会社にご請求ください。ご不明な点につきましては、取扱代理店または引受保険会社にお問い合わせください。団体長期障害所得補償保険のご契約のしおり(普通保険約款・特約)、保険証券は保険契約者(大和ハウス工業株式会社)に交付されます。

(2024年5月承認) A24-100632